Министерство здравоохранения Красноярского края

краевое государственное бюджетное

профессиональное образовательное учреждение

«Лесосибирский медицинский техникум»

**О Т Ч Е Т**

**о работе Центра содействия в трудоустройстве выпускников КГБПОУ ЛМТ**

**за 2021 – 2022 учебный год**

г. Лесосибирск

2021 г.

В краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Лесосибирский медицинский техникум» работает «Центр содействия в трудоустройстве выпускников».

В составе центра работают:

* специалист по трудоустройству – Ершова А.В.
* заведующий практикой– Косолапова Г.И.
* педагог-психолог – Охотникова Л.И.
* педагог-организатор – Уткина В.Е.

Контроль за деятельностью центра осуществляет исполнитель обязанностей директора техникума – О.И. Новикова.

Центр осуществляет свою деятельность по данным направлениям:

* изучение и сбор информации о состоянии и тенденциях востребованности на рынке труда и в специалистах со средним медицинским образованием;
* пополнение базы данных об имеющихся вакансиях по специализации практического здравоохранения края;
* организация временной занятости студентов и адресная работа по содействию в трудоустройстве выпускников;
* сотрудничество и социальное партнерство: с региональными, местными органами власти, с главными специалистами лечебных учреждений, с ЦЗН, с общественными и молодежными организациями по содействию в трудоустройстве и занятости молодежи;
* мониторинги и анализ профессиональной деятельности выпускников;
* разработка методических рекомендаций «В помощь поиска работы выпускнику» и информационное сопровождение по взаимодействию с работодателем «Электронное резюме».

Центр техникума работает совместно с информационной системой, в которую входят:

1. Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования г. Москва.
2. Красноярская ассоциация центров содействия в трудоустройстве выпускников профессионального образования края.
3. Автоматизированная информационная система министерств образования и здравоохранения Красноярского края (АИСТ) по содействию трудоустройства выпускников.
4. Лечебно-профилактические учреждения практического здравоохранения и кадровые службы районов Красноярского края.
5. Ведомственные и частные лечебные учреждения.
6. Агентство труда и занятости (ЦЗН г. Лесосибирска).
7. Общественные и молодежные учреждения.
8. Специалисты КГБПОУ «Лесосибирский медицинский техникум».

Сбор информации по данным направлениям проходит через: письма-запросы, звонки, совещания, декадники, ярмарки, акции, встречи, беседы.

1. Изучение и сбор информации **о востребованности в молодых специалистах на рынке труда (среднее медицинское звено).**

Отработана и отлажена совместная работа:

* С главными специалистами и кадровыми службами лечебно­профилактических учреждений (г. Лесосибирска, г. Енисейска, С- Енисейского, Мотыгинского, Казачинского, Шушенского районов, частично г. Красноярск, г.Зеленогорск):
* Ежемесячно поступают данные о работающих выпускниках Лесосибирского медицинского техникума (трудоустройство выпускников 2021 г.);
* Ежеквартально поступают данные о наличии вакансий по данным районам, что дает возможность пополнять базу вакансий для среднего медицинского персонала;
* Ежеквартально проходит сверка информации «Перечень подведомственных лечебных учреждений» г. Лесосибирска и районов края;
* Проводятся встречи с работодателями в лице главных медицинских сестер и кадровых служб по вопросу кадрового резерва.
* С представителями агентства занятости и труда в лице ЦЗН г. Лесосибирска (встречи):
* «Отдел анализа рынка и труда» предоставляет информацию о вакансиях по Красноярскому краю – Царькова З.А.
* «Отдел спецпрограмм центра занятости населения» информировал о задачах на 2021 год по трудоустройству инвалидов по программе «Социальная поддержка и содействие в трудоустройстве инвалидов и сирот» – Ячменева Е.А.
* «Отдел профессионального обучения и ориентации» ознакомил с планом работы городской межведомственной комиссии по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержке населения на 2021 г. – Троценко О.В.

Вся полученная информация изучается, обрабатывается и предоставляется студентам и выпускникам на сайте техникума в разделе «Вакансии» и на стенде «Информация по трудоустройству». **Временная занятость и трудоустройство** выпускников 2021 г.

Для студентов 3 курса проводится межведомственная акция «Открытые двери» с посещением лечебных учреждений г. Лесосибирска. Встречи организуются совместно со старшими медицинскими сестрами отделений Лесосибирской межрайонной больницы. В 2020-2021 году студенты выпускных групп посетили: Лесосибирский филиал Красноярского краевого центра крови №1, КГБУЗ «Лесосибирская МБ»: детское отделение, приемный покой, центр профосмотров и другие лечебные учреждения г. Лесосибирска.

Фактическое трудоустройство выпускников КГБПОУ ЛМТ 2021 года сверяется с кадровыми службами лечебных учреждений закрепленных районов и ежемесячно информируется в министерство здравоохранения Красноярского края.

В 2021 г. по специальности 34.02.01 Сестринское дело КГБПОУ ЛМТ закончили обучение на внебюджетной основе 81 человек. Всего трудоустроенных выпускников – 64 человека, из них 22 человека работают в краевых лечебно-профилактических учреждениях, 1 человек работает за пределами Красноярского края, 35 человек работают в частных лечебных учреждениях. В отпуске по уходу за ребенком находятся 13 человек, 7 человек продолжили обучение в ВУЗах, 2 человека призваны в ряды российской армии. На бюджетной основе закончили обучение 8 человек, из них: 5 человек работают в краевых ЛПУ, 1 человек в отпуске по уходу за ребенком, 1 человек работает в частном лечебном учреждении. Данная информация поступила от студентов выпускных групп через встречи и беседы с кураторами.

Ведется учет работающих студентов 3 курса в лечебных учреждениях г. Лесосибирска и г. Енисейска.

1. Социальное партнерство.

Многолетняя работа центра трудоустройства КГБПОУ ЛМТ с ЦЗН г. Лесосибирска:

* Информирование молодежи о состоянии рынка труда и востребованность по профессиям;
* База данных службы занятости по вакансиям (для среднего медицинского персонала);
* Формируется на базе ЦЗН г. Лесосибирска банк резюме выпускников для обратившихся работодателей;
* Ведется учет по выпускникам из числа безработных.

На 2021 г. выпускников техникума вставших на учет по безработице нет;

* Ведется учет трудоустройства выпускников (инвалидов, сирот).
* Ежегодно совместно с центром занятости и специалистами техникума проходят акции «Новые рубежи» «Открытые двери», «WorldSkills», «Ярмарка учебных, рабочих мест».

Данные мероприятия направлены на повышение компетентности и конкурентоспособности выпускников профессиональных образовательных учреждений.

От представителей ЦЗН г. Лесосибирска отдела профессионального обучения и профориентации получена информация о кадровом резерве и перспективе трудоустройства на 2022 год, о программах социальной поддержки молодых специалистов, а также навыки составления резюме и самопрезентации при устройстве на работу.

Проводиться сверка с агентством труда и занятости населения Красноярского края (выпускники, стоящие на учете по безработице);

Специалисты ЦЗН г. Лесосибирска проводят встречи с выпускниками по вопросам социальной защиты: социальная программа «Первое рабочее место», «Стажировка», «Социальная защита детей сирот и инвалидов», тренинги «Психология», «Психологическая поддержка безработных», технология трудоустройства, мини-курсы «Карьера», «Резюме», «Правила поиска работы».

**IV.Сотрудничество**

В течение учебного года 2020-2021 прошли:

* Встречи с представителями лечебных учреждений. КГБУЗ «Лесосибирская МБ», в лице главной медицинской сестры Е.В. Козловой, заместителя главного врача по кадрам Н.В. Зыряновой. Студентам рассказали о кадровом резерве и перспективе трудоустройства на 2022 год, о социальной поддержке молодого специалиста, ответили на вопросы.
* Встреча с выпускником ЛМТ – фельдшером отделения скорой и неотложной медицинской помощи Бархатовым С.В.. Он рассказал о профессиональной карьере, ответил на вопросы студентов.
* Провели акцию «Дни открытых дверей» лечебных учреждений города. Студенты выпускных групп посетили: приемный покой, детское отделение, краевой центр крови и др.
* Встреча с представителем Лесосибирского филиала Красноярского краевого центра крови № 1 медицинской сестрой И.В. Гороховик (выпускница техникума). Рассказывала об акции «Донор», продемонстрировала презентацию «Центр крови».

Учитывая требования работодателей к подготовке выпускников:

* Заключены трудовые соглашения о сотрудничестве с лечебно­профилактическими учреждениями г. Лесосибирска и закрепленных районов с целью организации всех видов практики и дальнейшего трудоустройства;
* Привлечены к учебному процессу ведущие специалисты лечебных учреждений практического здравоохранения, для дальнейшего формирование учебной базы для прохождения всех видов практики;

1. Мониторинг профессионального выбора **выпускников 2022 г.**

В течение учебного года 2021-2022 прошли мониторинги для студентов 3 курса:

* Прогноз дальнейшего профессионального выбора выпускников 2022 г.;
* Кадровый резерв трудоустройства 2022 г.;
* Временная занятость 2022 г.;
* Адресная помощь в трудоустройстве.

С учетом спроса и предложения на рынке труда, учитывая требования работодателей, ежеквартально проходит мониторинг дальнейшего профессионального выбора выпускника.

Предполагаемое трудоустройство выпускников 2022 г.

1. Всего выпуск 93 человека, из них:
2. Намеренны продолжить обучение 15 человек
3. Планируют работать по специальности 66 человек
4. Планируют уйти в отпуск по уходу за ребенком 5 человек
5. Подлежат призыву в армию – 4 человека
6. Из категории сирот 4 человека

Данная информация поступала от студентов выпускных групп через встречи, беседы, анкетирования, 99 % выпускников 2022 года определились с направленностью дальнейшего профессионального выбора.

Ежегодно проводится мониторинг-анализ (опрос-отзыв работодателей) на соответствие качества профессиональной подготовки выпускников.

1. Профориентационные мероприятия.

В стенах техникума центром содействия в трудоустройстве совместно со специалистами проведены:

* «День открытых дверей» для школьников г. Лесосибирска;
* «День выпускника», встречи с выпускниками, работающими в лечебных учреждениях города и края;
* Мини-ярмарка вакансий с представителями лечебных учреждений города и районов края.
* Краевая акция «Открытые двери» для выпускников в организации и учреждения практического здравоохранения г. Лесосибирска;
* Декадник «Новые рубежи»;
* Демонстрации презентаций лечебно-профилактических учреждений г. Лесосибирска: «Работа скорой помощи», «Центр переливания крови»;
* Классные часы «Зову в мою профессию», «Люди в белых халатах»;
* Профессиональные конкурсы «Медицинская сестра», «Лучший по профессии», «
* [WorldSkills»](https://worldskills.ru/)
* Научно-практические конференции.

1. Информационное сопровождение.

Информация по вакансиям предоставляется:

* «Информационный стенд», «Доска объявлений»;
* сайт КГБПОУ ЛМТ в разделе «Вакансии»;
* социальная сеть «ВКонтакте»
* сайты агентства ЦЗН Красноярского края (вакансии);
* сайт ЦЗН г. Лесосибирска (вакансии);
* «Журнал регистрации заявок» (временная занятость).

По просьбе выпускников центром ЛМТ была предоставлена информация по учебным заведениям медицинского профиля.

1. Методические рекомендации.

Специалист техникума: педагог-психолог Л.И. Охотникова провела анкетирование, тестирование, консультации и личные встречи по вопросам «Социальная поддержка и психологическая адаптация выпускников», специалист по содействию трудоустройству выпускников А.В. Ершова – консультации: «Молодой специалист», юрисконсульт О.Л. Кузнецова – консультации: правовое законодательство РФ, трудовое законодательство РФ

Приняты в работу рекомендации ЦЗН г. Лесосибирска «Социальная программа в содействии трудоустройства сирот и инвалидов». В 2021 году закончили ЛМТ 4 человека из категории сирот: 2 – трудоустроены, 2 *поступили в ВУЗ,* по безработице – нет.

В течение учебного года центром содействия в трудоустройстве совместно со специалистами техникума проводились собрания, встречи, консультации, анкетирование со студентами выпускных групп «Анкета выпускника», «Памятка выпускника».

Проводились мини-семинары: «Технология успешного трудоустройства», «Молодой специалист», «Собеседование с работодателем», «Резюме», «Карьера», «Ищешь работу – звони правильно», «Правила поиска работы», «Рекомендации по самостоятельному поиску работы».

При анализе работы центра отмечается:

* 100 % выпускников знакомы с деятельностью центра;
* Положительная динамика трудоустройства выпускников;
* 99 % выпускников определились с профессиональным выбором;
* Успешное трудоустройство по средствам базы вакансий;
* Использование методических рекомендаций «Поиск работы»;
* Социальное партнерство способствует трудоустройству;
* Временная занятость – это дальнейшее трудоустройство.
* «Подтверждающий талон» не всегда отправляется кадровыми службами лечебных учреждений Красноярского края. В 2021 году всего выдано 89 талонов.